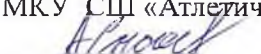



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
МКУ СШ «Атлетическая гимнастика»
 А.С. Сысоева



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКУ СШ «Атлетическая гимнастика»
 Р.В. Земянухин

« 24 » 12 2020 г.

« 24 » 12 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ «МКУ СШ «АТЛЕТИЧЕСКАЯ ГИМНАСТИКА» АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Настоящее положение об оплате труда работников МКУ СШ «Атлетическая гимнастика» Артемовского городского округа (далее по тексту – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников учреждения на основе решения Думы Артемовского городского округа от 31.07.2020г. № 472.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников МКУ СШ «Атлетическая гимнастика», устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда и включает в себя размеры окладов, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.2. При установлении настоящей системы оплаты труда в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения применяется принцип «эффективного контракта», в котором должны быть конкретизированы его должностные обязанности и условия оплаты труда, а также указаны показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера (премиальных выплат по итогам работы) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Система оплаты труда работников МКУ СШ «Атлетическая гимнастика» должна обеспечивать: дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности; установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников МКУ СШ «Атлетическая гимнастика» (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), и в повышенном размере за работу с учетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями с применением районных коэффициентов, установленных для этих целей нормативными актами.

Простите и прощу про-
ванно 21 мсб.

Муниципальное учреждение
«Историко-культурный музей-заповедник»

Историко-культурного музея-заповедника



Музей «Сели» Историко-культурного
Музея-заповедника
Директор Р. В. Земляничкин
[Signature]